

OFFRE DE FORMATION

SOMMAIRE

1. Introduction.....	3
2. Catalogue de formation AGECIF-ATNA 2025-2026	3
2.1. Comprendre les fondamentaux de la transition écologique et de la RSE	3
2.2. Répondre aux attendus du Cadre d'actions et de coopération pour la transformation écologique (CACTE).4	4
2.3. Structurer et mettre en œuvre une politique RSE ou de transition écologique dans son organisation.....	4
2.4. Intégrer le développement durable dans sa pratique managériale	5
2.5. Faire le reporting de ses actions RSE.....	6
2.6. Membre du CSE : être un acteur de la transition écologique, comprendre ses responsabilités et connaître les leviers d'action de son entreprise.....	6
2.7. Introduction à la transition écologique du spectacle vivant.....	7

1. INTRODUCTION

Former les dirigeants et les équipes pour les mettre en capacité d'agir.

Les transitions écologique et sociale rendent nécessaire la transformation des activités, des métiers, et des modèles d'organisation. Pour réussir ces transitions, dirigeants et équipes ont besoin de posséder des clés de compréhension, connaître et s'approprier des méthodes et des outils.

ATNA conçoit et anime des formations sur la conception et la mise en œuvre de stratégies de transition, qu'elles soient écologiques ou plus globales. Elles font alterner des temps de présentation (concepts, référentiels, outils, cas concrets), des temps d'échanges critiques, et des temps d'ateliers pour faciliter l'ancrage des apprentissages dans les pratiques des stagiaires.

ATNA est partenaire de l'AGECIF.

Les formations proposées en 2025 et 2026 en partenariat avec l'AGECIF...

2. CATALOGUE DE FORMATION AGECIF-ATNA 2025-2026

2.1. COMPRENDRE LES FONDAMENTAUX DE LA TRANSITION ECOLOGIQUE ET DE LA RSE

La culture a un rôle prépondérant à jouer dans les transformations et transitions à venir. Chacun d'entre nous peut y contribuer, être acteur du changement, y compris dans son entreprise, quelles que soient sa place et ses responsabilités. Mais avant d'agir, il est important de comprendre les enjeux liés aux transitions écologique et sociale, et les défis qui s'annoncent.

Formation d'une demi-journée, proposée à distance.

Dates programmées en 2025 et 2026 :

- 19 décembre 2025 de 09H30 à 13H00
- 5 janvier 2026 de 09H30 à 13H00
- 23 mars 2026 de 09H30 à 13H00
- 1^{er} juin 2026 de 09H30 à 13H00
- 14 décembre 2026 de 09H30 à 13H00
- 5 janvier 2027 de 09H30 à 13H00

Programme :

- le contexte écologique planétaire (les limites planétaires)
- les concepts et les référentiels (transition écologique, redirection écologique, sobriété, développement durable et ODD, RSE et norme ISO 26000, labels)
- les modèles et les outils (le modèle du donut, l'économie circulaire, l'écoconception, l'empreinte carbone et la méthode bilan carbone)

[Lien¹](#).

¹ A définir : renvoie-t-on au lien AGECEF ou prévoit-on un « passage » par le site d'ATNA via le formulaire de contact.

2.2. REPONDRE AUX ATTENDUS DU CADRE D'ACTIONS ET DE COOPERATION POUR LA TRANSFORMATION ECOLOGIQUE (CACTE)

Le *Cadre d'Actions et de Coopération pour la Transformation Ecologique*, mis en place par le ministère de la Culture, est entré vigueur en janvier 2025. Il va s'imposer progressivement à toutes les organisations culturelles conventionnées avec l'Etat. Mais le CACTE peut être plus qu'un référentiel, pour devenir un outil de pilotage au service des organisations culturelles pour accompagner les plans de transition écologique.

Deux formats possibles. Une demi-journée à distance ou une journée en présence (la deuxième demi-journée est consacrée à un atelier de mise en pratique).

Dates programmées en 2025 et 2026 :

A distance :

- 10 mars 2026 de 14H00 à 17H30

A Paris :

- 10 mars 2026 de 09H30 à 13H00 et de 14H00 à 17H30

Au Théâtre des 13 vents (Montpellier) :

- 20 mars 2026 de 09H30 à 13H00 et de 14H00 à 17H30

[Lien](#).

2.3. STRUCTURER ET METTRE EN ŒUVRE UNE POLITIQUE RSE OU DE TRANSITION ECOLOGIQUE DANS SON ORGANISATION

L'entreprise a un rôle prépondérant à jouer dans les transformations et transitions à venir. Chacun d'entre nous peut y contribuer, être acteur du changement, y compris dans son entreprise, quelles que soient sa place et ses responsabilités. Mais que faire ? Et comment faire ? Questions auxquelles cette formation propose de répondre.

Formation de trois jours, dont deux demi-journées à distance et deux journées en présence.

Dates programmées en 2025 et 2026 :

Session #1 :

- 19 décembre 2025 de 09H30 à 13H00 à distance
- 7 et 8 janvier 2026 de 09H30 à 13H00 et de 14H00 à 17H30 en présence
- et 15 janvier 2026 de 09H30 à 13H00 à distance

Session #2 :

- 5 janvier 2026 de 09H30 à 13H00 à distance
- 7 et 8 janvier 2026 de 09H30 à 13H00 et de 14H00 à 17H30 en présence
- et 15 janvier 2026 de 09H30 à 13H00 à distance

Session #3 :

- 23 mars 2026 de 09H30 à 13H00 à distance

- 25 et 26 mars de 09H30 à 13H00 et de 14H00 à 17H30 en présence
- et 1er avril 2026 de 09H30 à 13H00 à distance

Session #4 :

- 1^{er} juin de 09H30 à 13H00 à distance
- 3 et 4 juin 2026 de 09H30 à 13H00 et de 14H00 à 17H30 en présence
- et 10 juin 2026 de 09H30 à 13H00 à distance

Session #5 :

- les 14 décembre 2026 de 09H30 à 13H00 à distance
- 6 et 7 janvier 2027 de 09H30 à 13H00 et de 14H00 à 17H30 en présence
- et 13 janvier 2027 de 09H30 à 13H00 à distance

Session #6 :

- 5 janvier 2027 de 09H30 à 13H00 à distance
- 6 et 7 janvier 2027 de 09H30 à 13H00 et de 14H00 à 17H30 en présence
- et 13 janvier 2027 de 09H30 à 13H00 à distance

Programme :

- connaître les concepts et référentiels de la RSE et de la transition écologique
- connaître ses parties prenantes et identifier ses principaux enjeux RSE
- construire et piloter une démarche RSE, une fois que les enjeux sont identifiés
- mettre en œuvre sa politique RSE : les achats et les questions sociales de la RSE
- analyser l'impact social de son projet culturel
- rendre des comptes sur son action et valoriser sa démarche
- mettre en œuvre sa politique RSE : accompagner le déploiement d'une politique RSE

[Lien](#).

2.4. INTEGRER LE DEVELOPPEMENT DURABLE DANS SA PRATIQUE MANAGERIALE

La RSE est un sujet encore nouveau dans l'agenda du manager. S'il doit aider son équipe à contribuer au succès de la politique RSE de son organisation, en retour la RSE est aussi l'occasion d'enrichir sa pratique managériale. Pour les sujets RSE aussi, le manager joue un rôle charnière et un rôle clé, pour définir les actions et les objectifs propres à son équipe, piloter les progrès, animer son équipe et l'accompagner au jour le jour dans l'action.

Formation de deux demi-journées à distance et en présence.

Dates programmées en 2025 et 2026 :

- 19 décembre 2025 à distance de 09H30 à 13H00 et 8 janvier 2026 en présence ou à distance de 14H00 à 17H30
- 5 janvier 2026 à distance de 09H30 à 13H00 et 8 janvier 2026 en présence ou à distance de 14H00 à 17H30
- 23 mars 2026 à distance de 09H30 à 13H00 et 26 mars 2026 en présence ou à distance de 14H00 à 17H30
- 1^{er} juin 2026 à distance de 09H30 à 13H00 et 4 juin 2026 en présence ou à distance de 14H00 à 17H30
- 14 décembre 2026 à distance de 09H30 à 13H00 et 7 janvier 2027 en présence ou à distance de 14H00 à 17H30
- 5 janvier 2027 à distance de 09H30 à 13H00 et 7 janvier 2027 en présence ou à distance de 14H00 à 17H30

Programme :

- concepts et référentiels de la RSE et de la transition écologique
- leviers managériaux pour embarquer les équipes dans la démarche RSE de l'entreprise : l'organisation et l'animation
- RSE, questions sociales et management

[Lien.](#)

2.5. FAIRE LE REPORTING DE SES ACTIONS RSE

Produire une information RSE pertinente nécessite en premier lieu d'identifier les données clés à recueillir, en fonction des sujets RSE sur lesquels l'organisation veut ou doit rendre des comptes. Mais il faut aussi connaître et appliquer les règles de mise en forme, condition pour que la communication RSE, quelle que soit sa forme, soit claire, accessible et compréhensible par les parties prenantes de l'organisation. Et que l'information produite par l'organisation sur son engagement RSE puisse *in fine* valoriser son action auprès de ses parties prenantes, sans que cela crée pour elle des risques d'image (de type greenwashing).

Formation d'une demi-journée proposée à distance. Au format intra-entreprise, elle peut être complétée par une demi-journée de mise en pratique.

Dates programmées en 2026 :

- 15 janvier 2026 de 09H30 à 13H00
- 1er avril 2026 de 09H30 à 13H00
- 10 juin 2026 de 09H30 à 13H00
- 13 janvier 2027 de 09H30 à 13H00

Programme :

- compléter l'analyse de ses enjeux RSE par une analyse de ses risques
- les fondamentaux et les référentiels liés au reporting RSE
- la place des indicateurs dans le reporting RSE
- la structure de la communication RSE

[Lien.](#)

2.6. MEMBRE DU CSE : ETRE UN ACTEUR DE LA TRANSITION ECOLOGIQUE, COMPRENDRE SES RESPONSABILITES ET CONNAITRE LES LEVIERS D'ACTION DE SON ENTREPRISE

La prise de conscience est désormais générale : nous devons changer nos pratiques et participer à un vaste mouvement mondial de réorientation de nos consommations. Et l'éco-anxiété ne doit pas nous paralyser. Chacun d'entre nous peut y contribuer, être acteur du changement, y compris dans son entreprise, quelles que soient sa place

et ses responsabilités. Mais que faire ? Et comment faire ? Comment faire ? Comment le faire comprendre ? Et comment accompagner son entreprise ?

Formation de deux demi-journées, proposée à distance.

Dates programmées en 2025 et 2026 :

- 19 décembre 2025 et 19 janvier 2026 de 09H30 à 13H00
- 5 et 19 janvier 2026 de 09H30 à 13H00
- 23 mars et 2 avril 2026 de 09H30 à 13H00
- 1^{er} et 11 juin 2026 de 09H30 à 13H00
- 14 décembre 2026 et 14 janvier 2027 de 09H30 à 13H00
- 5 et 14 janvier 2027 de 09H30 à 13H00

Programme :

les concepts et les référentiels de la transition écologique et de la RSE
pratiquer la RSE au jour le jour : aspects juridiques, achats, numérique, trajectoire bas carbone, sujets RH, etc.

[Lien.](#)

2.7. INTRODUCTION A LA TRANSITION ECOLOGIQUE DU SPECTACLE VIVANT

Pour favoriser l'avènement d'un secteur du spectacle vivant durable et résilient, ARVIVA et plusieurs réseaux et organisations professionnelles proposent une formation sur la transformation écologique à toutes les directions de structures du spectacle. Cette formation est d'abord pensée comme un temps de sensibilisation et de mobilisation. Elle vise à expliciter la dimension systémique de la transformation écologique et à permettre aux salariés et membres des CA de structures du spectacle vivant d'identifier les appuis méthodologiques qui lui permettent d'engager et d'outiller une démarche.

Formation d'une journée, proposée en présence, en partenariat avec Arviva².

Dates programmées en 2025 et 2026 :

- 8 octobre 2025 de 09H30 à 13H00 et de 14H00 à 17H30
- 2 décembre 2025 de 09H30 à 13H00 et de 14H00 à 17H30
- 11 mars 2026 de 09H30 à 13H00 et de 14H00 à 17H30
- 20 mai 2026 de 09H30 à 13H00 et de 14H00 à 17H30
- 7 octobre 2026 de 09H30 à 13H00 et de 14H00 à 17H30
- 2 décembre 2026 de 09H30 à 13H00 et de 14H00 à 17H30

Programme :

définir les enjeux écologiques
appliquer ces enjeux au secteur du spectacle vivant
connaître les évolutions du cadre réglementaire et des politiques culturelles

² Lien vers la section Partenaires.

piloter une démarche de transformation écologique
mobiliser les parties prenantes

Toutes ces formations sont également proposées au format intra-entreprise. Elles sont alors adaptées aux besoins et aux contextes particuliers des clients, et prennent la forme de formations-action ; les temps d'ateliers permettent au collectif de produire un premier livrable, qui lui servira de base pour approfondir sa démarche.

[Lien.](#)